

## Klokkenluidersbeleid

### Inhoud

Doel van dit beleid.....	2	Beveiliging.....	8
Toepassingsgebied .....	2	Bescherming tegen vergelding.....	8
Vrijwillig gebruik van klokkenluiderskanaal...3		Bescherming van persoonsgegevens.....	9
Wat je kan melden.....	3	Externe melding.....	9
Hoe je kan melden.....	4	Dit beleid wijzigen.....	10
Anoniem melden .....	4	Vragen over dit beleid .....	10
Behandeling van meldingen.....	5	A. Landspecifieke bijlagen .....	11
Vertrouwelijkheid .....	7	BELGIË.....	11
		B. Privacyverklaring .....	13



## Doel van dit beleid

---

Euroports zet zich in om een hoge standaard van integriteit, transparantie en ethisch gedrag te handhaven. Respect en integriteit zijn kernwaarden in onze organisatie.

Het is in het belang van Euroports en haar medewerkers om wangedrag gepast en snel aan te pakken. Zo kunnen we grotere schade voorkomen, reputatieschade vermijden en de verantwoordelijken aansprakelijk stellen.

Dit beleid voorziet vertrouwelijke communicatiekanalen om bezorgdheden over illegaal of onethisch gedrag binnen onze organisatie te melden zonder angst voor vergelding.

Deze klokkenluiderskanalen zijn een aanvulling op de mogelijkheid om bezorgdheden op een informele manier te bespreken met je leidinggevende/manager, HR, Legal, QHSE of andere relevante collega's of, voor niet-medewerkers, met je contactpersoon bij Euroports.



Het is **belangrijk dat (mogelijk) wangedrag wordt gemeld, zodat Euroports het probleem kan aanpakken.**

Zwijgen over wangedrag kan de situatie verergeren. Bezorgdheden melden draagt bij aan een verantwoordelijke en positieve bedrijfscultuur.

Voor EU-entiteiten vormt dit beleid ook een implementatie van EU-richtlijn 2019/1937 "inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden" en de respectieve nationale uitvoeringswetgeving, binnen de grenzen van hun toepassingsgebied.



## Toepassingsgebied

---

Dit beleid is van toepassing op alle entiteiten van de wereldwijde Euroports groep.

Het is van toepassing op **alle personen die in een werkgerelateerde context in contact komen met Euroports**, dat wil zeggen:

- alle personen die werken voor de Euroports entiteiten, met inbegrip van hun werknemers, consultants, project consultants, tijdelijke werknemers, uitzendkrachten, stagiairs en management (hierna gezamenlijk "medewerkers" genoemd); en
- alle andere personen met een huidige, vroegere of toekomstige professionele relatie met Euroports, met inbegrip van voormalige medewerkers, sollicitanten, aandeelhouders, leden van de raad van bestuur, personeel van leveranciers,

personeel van klanten, havenarbeiders (indien niet in dienst van Euroports), enz (hierna gezamenlijk "niet-medewerkers" genoemd);

(hierna in dit beleid gezamenlijk "u" of "de klokkenluider" genoemd).



## Vrijwillig gebruik van klokkenluiderskanaal

---

We moedigen we je aan om je bezorgdheden over mogelijk illegaal of onethisch gedrag te uiten en te bespreken.

Het gebruik van het klokkenluiderskanaal voorzien in dit beleid is echter volledig vrijwillig.

In plaats van het klokkenluiderskanaal te gebruiken, ben je vrij om je bezorgdheden te uiten via:

- je leidinggevende/manager;
- de HR, Legal of QHSE-afdeling;
- een andere relevante collega; of
- uw contactpersoon bij Euroports.



## Wat je kan melden

---



Ons klokkenluiderskanaal kan je gebruiken om gedrag te melden dat:

- **de wet overtreedt** (nationaal, EU- of internationaal recht); of
- **onze Gedragscode of ander bedrijfsbeleid schendt.**

Het kan niet worden gebruikt om een incident of klacht te melden die geen verband houdt met een overtreding van een wettelijke regel of een schending van een bedrijfsbeleid, zoals individuele tewerkstellingskwesties, voorgestelde verbeteringen van onze manier van werken, moeilijkheden binnen een team of vragen over de interpretatie van ons beleid.

Het klokkenluiderskanaal is ook niet bedoeld voor het melden van gevaarlijke situaties die een dringende interventie vereisen.

Om dergelijke kwesties aan te pakken, moet je andere geschikte kanalen gebruiken (zoals de QHSE-tool, je leidinggevende, je HR-business partner, ...).

Als je niet zeker weet of je bezorgheid onder het klokkenluidersbeleid valt, kun je advies vragen aan onze whistleblowing officers.



## Hoe je kan melden

---



Je kunt een klokkenluidersmelding indienen **door onze whistleblowing officers te bellen of via onze online klokkenluiderstool.**

- **Onze whistleblowing officers opbellen**

Je kunt het telefoonnummer van de whistleblowing officers die aangeduid zijn voor elk land terugvinden op onze website (onder de rubriek 'ESG' > 'Whistleblowing') en voor medewerkers ook op ons bedrijfsintranet. Selecteer het land waarop je melding betrekking heeft.

- **Onze online klokkenluiderstool**

De link naar de tool staat vermeld op onze website (onder de rubriek 'ESG' > 'Whistleblowing') en voor medewerkers ook op ons bedrijfsintranet.

Via deze tool kun je schriftelijk of via een spraakopnamesysteem een melding indienen. De startpagina van de tool geeft praktische richtlijnen voor het gebruik ervan.

Wanneer je een klokkenluidersmelding indient, mag je altijd **vragen om een fysieke (face-to-face) vergadering** met een whistleblowing officer.



## Anoniem melden

---

**Via onze online klokkenluiderstool kun je anoniem meldingen doen.** Dit betekent dat noch wij, noch de leverancier van de tool je identiteit kennen.

Je anonimiteit wordt gewaarborgd door verschillende maatregelen:

- Er worden geen cookies of tracking toegepast op de meldpagina. De tool traceert of bewaart het IP-adres of de Machine-ID van het apparaat dat wordt gebruikt om te melden niet.

- Metagegevens (bijvoorbeeld informatie over de auteur van een bestand, tijd en plaats waar het bestand is gemaakt) worden automatisch verwijderd uit alle bestanden die je in de tool oplaadt.
- Als je ervoor kiest om mondeling te melden (via het spraakopnamesysteem), kan de tool je stem vervormen zodat deze niet herkend kan worden.



## Behandeling van meldingen

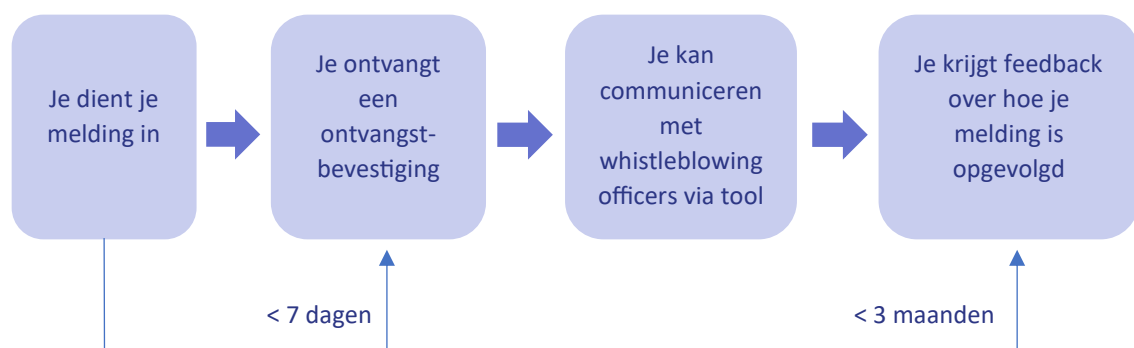


Alle meldingen worden (enkel) door onze whistleblowing officers ontvangen.

Deze whistleblowing officers zijn medewerkers van Euroports die speciaal zijn aangesteld en getraind om klokkenluidersmeldingen op een onpartijdige en vertrouwelijke manier te behandelen.

De **landspecifieke secties in bijlage A van dit beleid** beschrijven wie de whistleblowing officers zijn voor elk land waarin Euroports actief is.

Als je in de online tool aangeeft dat je melding betrekking heeft op de afdeling waarin één van de whistleblowing officers werkt, ontvangt de betrokken whistleblowing officer je melding niet en wordt deze alleen naar de andere whistleblowing officers gestuurd, dit om elke mogelijke belangenvermenging te voorkomen.



Eén van de whistleblowing officers stuurt je binnen 7 dagen een **bevestiging van ontvangst** van je melding.

Als je melding niet ontvankelijk is (bijvoorbeeld omdat het een materie betreft die niet via de klokkenluidersprocedure kan worden gemeld), zullen de whistleblowing officers

je hiervan op de hoogte stellen, de zaak sluiten en je doorverwijzen naar een ander geschikt kanaal.

We engageren ons ertoe dat **onze whistleblowing officers elke ontvankelijke melding grondig, objectief en met toewijding zullen onderzoeken.**

De whistleblowing officers kunnen interne en/of externe deskundigen inschakelen om te helpen bij het onderzoek en/of de follow-up van de melding (hierin "aangeduide dossierbehandelaars" genoemd).

Je kan gevraagd worden om verduidelijking of aanvullende informatie te geven.

Je ontvangt een **unieke code** waarmee je op een later tijdstip kunt inloggen in de tool, de feedback van de whistleblowing officers kunt controleren en bijkomende informatie kunt geven.

- Als je de melding via de online tool indient, genereert de tool deze unieke code. Dit geldt ook als je ervoor kiest om anoniem te melden.
- Als je de melding telefonisch indient bij een whistleblowing officer, zal deze een dossier aanmaken in de tool en je de unieke code geven.

De whistleblowing officers houden de nodige documentatie bij van alle onderzoeksacties. In alle gevallen waarin de whistleblowing officers of aangeduide dossierbehandelaars notulen of transcripties van een mondeling gesprek opstellen, heeft de persoon die wordt geïnterviewd het recht om de notulen/transcripties te verifiëren, te corrigeren en goed te keuren.

De whistleblowing officers zullen het recht op verdediging van de gemelde persoon respecteren.

Binnen 3 maanden na de ontvangstbevestiging zal een whistleblowing officer jou **feedback geven over hoe je melding is opgevolgd.**

Afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek zal Euroports **passende opvolgacties** ondernemen. Dit kunnen bijvoorbeeld disciplinaire sancties zijn, beëindiging van de samenwerking, het informeren van de politie of andere juridische stappen.



## Vertrouwelijkheid

---



### Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

Dit vertrouwelijkheidsengagement heeft betrekking op:

- jouw identiteit;
- de identiteit van de gemelde persoon en andere betrokken personen; en
- de gemelde bezorgdheden.

Alleen de whistleblowing officers hebben **toegang** tot je melding en de dossiergegevens (die zijn opgeslagen in de online tool). De whistleblowing officers hebben alleen toegang tot de dossiers waarvoor ze zijn aangesteld. De whistleblowing officers kunnen toegang verlenen aan aangeduide dossierbehandelaars op een 'need-to-know' basis.

Er zijn instructies en training gegeven aan de whistleblowing officers om te verzekeren dat zij de **identiteit** van de klokkenluider, de gemelde persoon en andere betrokken personen vertrouwelijk houden, behalve:

- met toestemming van de betrokkene; of
- wanneer we wettelijk verplicht zijn de identiteit bekend te maken in het kader van een onderzoek door een autoriteit of een gerechtelijke procedure (in dat geval wordt de betrokkene vooraf geïnformeerd, tenzij dit het onderzoek/de procedure in gevaar zou brengen).

Er zijn instructies en training gegeven aan de whistleblowing officers om te verzekeren dat zij de **gemelde bezorgdheden** vertrouwelijk houden en alleen met anderen delen:

- op een 'need-to-know' basis, met aangeduide dossierbehandelaars;
- met ons management (tijdens het onderzoek worden slechts beperkte gegevens gedeeld); of
- met autoriteiten of andere externe partijen, wanneer dit wettelijk vereist is of wanneer dit gepast is in het licht van het algemeen belang.

Elke openbaarmaking zoals hierboven bedoeld, zal beperkt zijn tot die gegevens die relevant zijn voor het specifieke doel van de openbaarmaking.

Aangeduide dossierbehandelaars zijn gebonden door dezelfde vertrouwelijkheidsplicht als de whistleblowing officers.

Als uit het onderzoek blijkt dat er sprake is van wangedrag, worden de details van het vastgestelde wangedrag en de identiteit van de personen die ervoor verantwoordelijk zijn bekendgemaakt aan het management en de relevante afdelingen van Euroports (bijvoorbeeld HR) en, indien van toepassing, aan autoriteiten of andere relevante externe partijen.



## Beveiliging

---

We doen ons uiterste best om de gegevens met betrekking tot de melding te beveiligen. De leverancier van onze online tool heeft een sterke focus op beveiliging, vertrouwelijkheid en GDPR-compliance.

Onze online tool leverancier past geschikte technologische veiligheidsmaatregelen toe, waaronder firewalls, anti-virussoftware en **End-to-End Encryptie**. Alle dossiergerelateerde gegevens worden versleuteld voordat ze worden opgeslagen in de database van de leverancier van de tool. Alleen wij ontvangen de ontcijferingsleutels.

De leverancier van de tool is ISO 27001 gecertificeerd en wordt regelmatig onderworpen aan audits en penetratietests.



## Bescherming tegen vergelding

---



**Euroports tolereert geen enkele vorm van vergelding** tegen klokkenluiders of personen die betrokken zijn bij het onderzoek of de opvolging van een melding.

Vergelding omvat elke vorm van intimidatie, bedreiging, pesterij, straf of andere nadelige behandeling. Als je bijvoorbeeld een medewerker bent, zal je niet worden onderworpen aan een ontslag, disciplinaire sanctie of andere nadelige behandeling omwille van het feit dat je te goeder trouw een klokkenluidersmelding hebt ingediend.

Bovendien ben je in bepaalde omstandigheden ook specifiek wettelijk beschermd tegen vergelding op basis van de nationale klokkenluiderswetgeving.

- Dergelijke wettelijke bescherming geldt over het algemeen ook voor personen die de klokkenluider bijstaan in het meldingsproces en personen die een band hebben met de klokkenluider (bijv. familieleden).



- De landspecifieke secties in bijlage A bij dit beleid geven meer informatie over de voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op dergelijke wettelijke bescherming.

We zullen disciplinaire of andere maatregelen nemen tegen personen die te kwader trouw handelen en **opzettelijk een valse melding doen**. In dergelijke gevallen kunnen andere wettelijke sancties (civiel- of strafrechtelijk) van toepassing zijn, afhankelijk van de nationale wetgeving.

Dergelijke actie wordt niet ondernomen tegen personen die te goeder trouw vermoedens melden, waarbij het onderzoek concludeert dat er geen illegaal of onethisch gedrag heeft plaatsgevonden.



## Bescherming van persoonsgegevens

---

De verwerking van persoonsgegevens in het kader van dit klokkenluidersbeleid vindt plaats in overeenstemming met de vereisten van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) en eventuele lokale wetgeving inzake gegevensbescherming (voor zover van toepassing).

De **privacyverklaring in bijlage B** bij dit beleid geeft meer informatie hierover.



## Externe melding

---

We moedigen je sterk aan om illegaal of onethisch gedrag *intern* te melden, hetzij op een informele manier hetzij via onze interne klokkenluiderskanalen. Zo kunnen we de zaken efficiënt onderzoeken en onmiddellijk de juiste maatregelen nemen.

Binnen de EU heb je in sommige gevallen ook het recht om inbreuken *extern te* melden bij bevoegde autoriteiten.

- De landspecifieke secties in bijlage A bij dit beleid bevatten meer informatie over externe meldingen bij nationale bevoegde autoriteiten.
- Daarnaast zijn sommige instellingen, organen en instanties van de Europese Unie bevoegd om externe klokkenluidersmeldingen te ontvangen. <sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Hieronder vallen bijvoorbeeld [de Europese Commissie](#), het Europees Bureau voor fraudebestrijding ([OLAF](#)), het Europees Agentschap voor maritieme veiligheid ([EMSA](#)), het Europees Agentschap voor de veiligheid van de luchtvaart



## Dit beleid wijzigen

---

Dit beleid, met inbegrip van de bijlagen, zal periodiek worden herzien en bijgewerkt om de effectiviteit ervan en de afstemming op wettelijke, technische en ethische normen te waarborgen.



## Vragen over dit beleid

---

Als je vragen hebt over dit beleid, kan je **contact opnemen met de whistleblowing officers die voor jouw land zijn aangeduid** (vermeld in de relevante landenbijlage bij dit beleid en op onze website en intranet).

## A. Landspecifieke bijlagen



### BELGIË

<p>Whistleblowing officers</p>	<p>De door de Belgische groepsentiteiten aangestelde whistleblowing officers zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de Chief Corporate and Development Officer (Group Legal);</li> <li>- de Chief Human Resources Officer (Group HR); en</li> <li>- afhankelijk van de juridische entiteit waarop de melding betrekking heeft:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- de lokale HR Manager voor de Vlaamse terminals;</li> <li>- de lokale HR Manager voor Belgium Inland Terminals; of</li> <li>- de MPL Global HR Manager voor Manuport Logistics entiteiten.</li> </ul> </li> </ul>
<p>Nationale wetgeving inzake klokkenluiden</p>	<p>De Belgische wetgeving ter uitvoering van EU-richtlijn 2019/1937 is de wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van klokkenluiders in de private sector ("de <b>Belgische Klokkenluiderswet</b>").</p> <p>Je kan de tekst van deze wet raadplegen op de volgende website: <a href="https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2022/11/28/2022042980/justel">https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2022/11/28/2022042980/justel</a>.</p>
<p>Wettelijke bescherming</p>	<p>Je vindt de voorwaarden voor wettelijke bescherming tegen vergelding in de artikelen 8 en 9 van de Belgische Klokkenluiderswet.</p>
<p>Externe melding</p>	<p>Je kan je bezorgdheid extern melden bij de bevoegde autoriteiten als het wangedrag dat je wil melden betrekking heeft op een schending van de wettelijke aangelegenheden die specifiek zijn opgesomd in de Belgische Klokkenluiderswet. Je vindt deze lijst in artikel 2 van de Belgische Klokkenluiderswet.</p> <p>Informatie over welke Belgische autoriteiten bevoegd zijn om externe klokkenluidersmeldingen te ontvangen en hoe je zo'n melding indient, vind je op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de website van het Federaal Instituut voor de Mensenrechten: <a href="https://federaalinstituutmensenrechten.be/nl/de-klokkenluidersregeling-en-ondersteuning-van-klokkenluiders">https://federaalinstituutmensenrechten.be/nl/de-klokkenluidersregeling-en-ondersteuning-van-klokkenluiders</a>; en</li> </ul>

- de website van de Federale Ombudsman:  
<https://www.federaalombudsman.be/nl/centrum-integriteit/klokkenluiders>.

*De landenbijlagen van de andere landen zijn opgenomen in het groepsbeleid (gepubliceerd op ons groepsintranet en onze groepswebsite).*

## B. Privacyverklaring

In deze privacyverklaring leggen we uit hoe en waarom persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van het klokkenluidersbeleid van Euroports, hoe we ze beschermen, hoe lang we ze bewaren en met wie je contact kan opnemen.

In deze Privacyverklaring over Klokkenluiden verwijst "jij" of "je" naar elk van de hieronder beschreven betrokken datasubjecten.

Alle verwerkingen worden uitgevoerd in overeenstemming met de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) en lokale regelgeving inzake gegevensbescherming (zoals van toepassing).

### *Doel van de verwerking*

De klokkenluidersregeling heeft als doel een kanaal te bieden waarlangs bezorgdheden over schendingen van (nationale, EU- of internationale) wetgeving binnen de Euroports organisatie en schendingen van Euroports' gedragscode of ander bedrijfsbeleid kunnen worden gemeld, zodat ze kunnen worden onderzocht en passende actie kan worden ondernomen.

Het uiteindelijke doel is een 'speak-up' bedrijfscultuur te bevorderen waarin wangedrag niet wordt getolereerd en de transparantie en integriteit binnen de Euroports groep te vergroten. Het voorzien in een veilig, vertrouwelijk en anoniem meldkanaal voor klokkenluiders wordt beschouwd als een essentieel onderdeel van een effectief integriteits- en compliancebeleid.

### *Omvang van de verwerking*

Alle entiteiten van de wereldwijde Euroports groep treden op als verantwoordelijken voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van hun klokkenluidersregeling, in overeenstemming met de afspraken binnen de groep.

De betrokken datasubjecten zijn:

- de klokkenluiders vermeld in de sectie "*Toepassingsgebied*" van ons Klokkenluidersbeleid;
- de personen die worden genoemd in een klokkenluidersmelding of het daarmee verband houdende onderzoek; en
- de getuigen en andere personen die informatie verstrekken in het kader van het onderzoek.

De gemelde persoon wordt zo snel als redelijkerwijs mogelijk geïnformeerd over de melding. De timing van deze informatie zal worden uitgesteld en/of de inhoud zal worden beperkt als het risico bestaat dat het onderzoek of het verzamelen van bewijs wordt belemmerd of dat de identiteit van de klokkenluider openbaar wordt gemaakt.

Er wordt geen geautomatiseerde besluitvorming toegepast, wat betekent dat we geen beslissingen over jou uitsluitend baseren op de geautomatiseerde verwerking van jouw persoonsgegevens.

### ***Gegevens die worden verwerkt***

De persoonsgegevens die worden verwerkt, worden verzameld bij de klokkenluider, de gemelde persoon, getuigen en andere personen die betrokken kunnen zijn bij de zaak of die de zaak kunnen verduidelijken.

De gegevens kunnen het volgende omvatten:

- identificatiegegevens;
- de gemelde bezorgdheden;
- informatie die in het kader van het onderzoek is verkregen;
- informatie over de uitkomst van het onderzoek en over eventuele vervolgacties.

De gegevens kunnen mogelijk het volgende omvatten:

- gerechtelijke of strafrechtelijke gegevens (bijv. in het geval van zaken die een strafbaar feit kunnen vormen);
- gevoelige persoonsgegevens (d.w.z. speciale categorieën van persoonsgegevens waaruit vakbondslidmaatschap, ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, ... blijken). Dit zal in principe niet het geval zijn, aangezien Euroports niet van plan is dergelijke gegevens te verwerken en de tool geen vragen bevat waarin naar dergelijke gegevens wordt gevraagd. Gelet op het brede scala aan materies waarop de klokkenluidersmelding betrekking kan hebben, is het echter mogelijk dat de melding dergelijke gegevens bevat.

### ***Wettelijke gronden voor verwerking***

De verwerking is noodzakelijk:

- om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Euroports is onderworpen (op basis van EU-richtlijn 2019/1937 betreffende de bescherming van personen die melding maken van inbreuken op de EU-wetgeving en de nationale uitvoeringswetgeving die wordt vermeld in de landenbijlagen bij ons Klokkenluidersbeleid); en
- voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Euroports (zoals hierboven uitgelegd onder "*Doel van de verwerking*").

### ***Ontvangers van gegevens en verwerkers***

De toegang tot de persoonsgegevens is beperkt zoals uiteengezet in de sectie "*Vertrouwelijkheid*" van ons Klokkenluidersbeleid.

De leverancier van onze online klokkenluiderstool (Whistleblower Software ApS) is een verwerker.

### ***Bescherming van gegevens***

De persoonsgegevens worden beschermd zoals uiteengezet in de secties "*Beveiliging*" en "*Vertrouwelijkheid*" van ons Klokkenluidersbeleid.

### ***Overdracht van gegevens***

In principe vindt er geen overdracht plaats van persoonsgegevens van personen in de Europese Economische Ruimte ("EER") naar ontvangers buiten de EER. De servers van onze online tool leverancier bevinden zich in de Europese Unie.

In bepaalde omstandigheden kunnen gegevens echter worden gedeeld met ontvangers in niet-EER-landen op een strikte "need-to-know" basis (bijvoorbeeld als de melding betrekking heeft op vermeend wangedrag van personen in zowel EER- als niet-EER-groepsentiteiten). Als er in een dergelijk geval geen adequaatheidsbesluit is met betrekking tot het betreffende niet-EER land, zorgt Euroports voor de toepassing van passende waarborgen, zoals de modelclausules van de Europese Commissie.

### ***Bewaren van gegevens***

Uw persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk en proportioneel, rekening houdend met de volgende factoren:

- de wettelijke vereisten met betrekking tot het bewaren van gegevens;
- het type van melding (niet-ontvankelijk, geen vastgesteld wangedrag, vastgesteld wangedrag);
- de verjaringstermijn waarbinnen het onderzoek en de vervolgmaatregelen van Euroports kunnen worden betwist; en
- enig verband met disciplinaire of gerechtelijke procedures, strafrechtelijke onderzoeken of andere onderzoeken of procedures die door een autoriteit worden uitgevoerd.

### ***Contactpersoon & rechten van de betrokkene***

Als je vragen hebt over de verwerking van je persoonsgegevens, kun je contact opnemen met de whistleblowing officers die zijn aangeduid voor jouw land (vermeld in de relevante landenbijlage van ons Klokkenuidersbeleid en op ons intranet en onze website (onder de sectie 'ESG' > 'Whistleblowing')).

Je rechten als betrokken datasubject worden uitgelegd in onze algemene GDPR Privacy Statement, die te vinden is op onze [website](#).

Verzoeken om je rechten als betrokken datasubject onder deze Privacyverklaring over Klokkenuiders uit te oefenen, moeten (in afwijking van paragraaf 5.2 van onze algemene GDPR Privacy Statement) worden verstuurd naar [whistleblowing@euroports.com](mailto:whistleblowing@euroports.com). Dit e-mailaccount wordt beheerd door de whistleblowing officers van de groep (Group Legal en Group HR) teneinde vertrouwelijkheid te waarborgen. Klokkenuiders kunnen er ook voor kiezen om een verzoek in te dienen met betrekking tot hun rechten als betrokken datasubject door in te loggen op de online tool via hun unieke code.

Naam document:	Klokkenluidersbeleid
Eigenaar:	Group HR
Ontvangers:	Alle medewerkers van de Euroports groep (inclusief werknemers en (project) consultants) + alle andere personen met een huidige, vroegere of toekomstige professionele relatie met Euroports (klanten, leveranciers, sollicitanten, voormalige medewerkers, ...)
Versie:	Versie 1
Datum:	20-12-2023
Goedkeuring:	Group Executive Committee
Bestandsnaam:	NL_Klokkenluidersbeleid België_Whistleblowing policy
Implementatie op landniveau vereist?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, volgens het <input checked="" type="checkbox"/> Beleid; <input type="checkbox"/> Werkinstructie <input type="checkbox"/> Geen
Implementatie op terminalniveau vereist?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, volgens het <input checked="" type="checkbox"/> Beleid; <input type="checkbox"/> Werkinstructie <input type="checkbox"/> Geen
Vertaling op landniveau vereist?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Geen
Te implementeren door	Country HR Manager
<i>Dit beleid is openbaar (voor intern en extern gebruik) en kan aan derden worden bekendgemaakt.</i>	