



Politica di whistleblowing

Contenuti

Scopo di questa politica	2	Sicurezza.....	8
Ambito di applicazione.....	2	Protezione contro le ritorsioni.....	9
Utilizzo volontario del canale di denuncia	3	Protezione dei dati personali	9
Cosa può essere segnalato	3	Rendicontazione esterna.....	10
Come denunciare	4	Modifica di questa politica	10
Denuncia anonima.....	4	Domande relative a questa politica	10
Gestione dei denuncia.....	5	A. Allegati specifici per paese	11
Riservatezza.....	7	ITALIA	11
		B. Informativa sulla privacy	13



Scopo di questa politica

Euroports si **impegna a mantenere un elevato standard di integrità, trasparenza e comportamento etico**. Il rispetto e l'integrità sono valori fondamentali della nostra organizzazione.

È nell'interesse di Euroports e del suo personale affrontare i comportamenti scorretti in modo corretto e tempestivo. Questo ci permette di prevenire danni maggiori, di evitare danni alla reputazione e di chiamare i responsabili a rispondere delle loro azioni.

Questa politica offre canali di comunicazione riservati per denunciare preoccupazioni relative a comportamenti illegali o non etici all'interno della nostra organizzazione senza timore di ritorsioni.

Questi canali di denuncia si aggiungono alla possibilità di discutere le preoccupazioni in modo informale con il proprio supervisore/dirigente, con le Risorse Umane, con l'Ufficio Legale, con la QHSE o con altri colleghi interessati, per i non dipendenti, con la persona di riferimento di Euroports.



È importante che qualsiasi (possibile) comportamento scorretto venga denunciato, in modo che Europort possa affrontare il problema.

Il silenzio su una condotta scorretta può peggiorare la situazione. Denunciare i problemi contribuisce a creare una cultura aziendale responsabile e positiva.

Per le entità dell'UE, questa politica costituisce anche un'attuazione della Direttiva UE 2019/1937 "sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione" e della rispettiva legislazione nazionale di attuazione, nei limiti del loro ambito di applicazione.



Ambito di applicazione

Questa politica si applica a tutte le entità del gruppo globale Euroports.

Si applica a **tutte le persone che entrano in contatto con Europort in un contesto lavorativo**, vale a dire:

- tutte le persone che lavorano per le entità Euroports, compresi i suoi dipendenti, consulenti, consulenti a progetto, lavoratori temporanei o interinali, tirocinanti e dirigenti (qui indicati congiuntamente come "**membri del personale**"); e
- tutte le altre persone che hanno un rapporto professionale attuale, passato o potenziale con Euroports, compresi gli ex membri del personale, i candidati

all'assunzione, gli azionisti, i membri del consiglio di amministrazione, il personale dei fornitori, il personale dei clienti, i portuali (se non impiegati da Euroports), ecc;

(in questa politica indicato congiuntamente come "voi" o "l'informatore").



Utilizzo volontario del canale di denuncia

Siete incoraggiati a parlare e a discutere qualsiasi dubbio su una condotta potenzialmente illegale o non etica.

L'utilizzo del canale di denuncia stabilito in questa politica è tuttavia del tutto volontario.

Invece di utilizzare il canale di denuncia, siete liberi di denunciare le vostre preoccupazioni tramite:

- il proprio supervisore/dirigente;
- il dipartimento HR, legale o QHSE;
- un altro collega pertinente; oppure
- il vostro referente presso Euroports.



Cosa può essere segnalato



Il nostro canale di denuncia può essere utilizzato per denunciare comportamenti che:

- **viola la legge** (nazionale, dell'UE o internazionale); oppure
- **violi il nostro Codice di Condotta o altre politiche aziendali.**

Non può essere utilizzato per denunciare un incidente o un reclamo che non sia legato a un'infrazione di una norma legale o a una violazione di una politica aziendale, come ad esempio questioni di lavoro individuali, suggerimenti per migliorare il nostro modo di lavorare, difficoltà all'interno di un team o domande sull'interpretazione delle nostre politiche.

Il canale di denuncia non è inoltre destinato alla denuncia di situazioni di pericolo che richiedono un intervento urgente.

Per affrontare tali questioni, dovrete utilizzare altri canali appropriati (come lo strumento QHSE, il vostro supervisore, il vostro partner commerciale per le risorse umane, ...).

Se non siete sicuri che una questione rientri nell'ambito di applicazione della politica di whistleblowing, potete chiedere consiglio ai nostri responsabili del whistleblowing.



Come denunciare



È possibile inviare una denuncia **chiamando i nostri responsabili del whistleblowing o tramite il nostro strumento di denuncia online.**

- **Chiamare i nostri responsabili del whistleblowing**

Potete trovare il numero di telefono dei responsabili del whistleblowing per ogni Paese sul nostro sito web (nella sezione "ESG" > "Whistleblowing") e, per i dipendenti, anche sulla nostra intranet aziendale. Selezionate il Paese a cui si riferisce la vostra denuncia.

- **Il nostro strumento di denuncia online**

Il link allo strumento è indicato sul nostro sito web (nella sezione "ESG" > "Whistleblowing") e, per i membri del personale, anche sulla nostra intranet aziendale.

Tramite questo strumento è possibile inviare una denuncia per iscritto o tramite un sistema di registrazione vocale. La pagina iniziale dello strumento fornisce indicazioni pratiche su come utilizzarlo.

Quando si presenta una denuncia di whistleblowing, è sempre possibile **richiedere un incontro faccia a faccia** con un responsabile del whistleblowing.



Denuncia anonima

Il nostro strumento di denuncia online consente di inviare denunce in forma anonima. Ciò significa che la vostra identità non è nota né a noi né al fornitore dello strumento.

L'anonimato è garantito da diverse misure:

- Nella pagina di denuncia non viene applicato alcun cookie o tracciamento. Lo strumento non traccia né memorizza l'indirizzo IP o l'ID macchina del dispositivo utilizzato per la denuncia.
- I metadati (ad esempio le informazioni sull'autore di un file, l'ora e il luogo di creazione del file) vengono rimossi automaticamente da tutti i file caricati nello strumento.
- Se si sceglie di riferire oralmente (tramite il sistema di registrazione vocale), lo strumento può distorcere la voce in modo che non possa essere riconosciuta.



Gestione dei denuncia

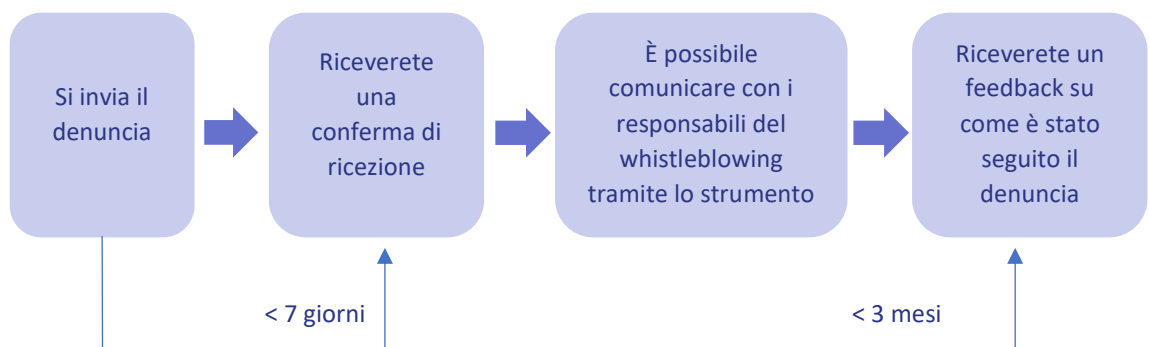


Tutte le denunce vengono **ricevute (solo) dai nostri responsabili del whistleblowing.**

Questi responsabili del whistleblowing sono membri del personale di Euroports che sono stati specificamente nominati e formati per gestire le denunce di whistleblowing in modo imparziale e confidenziale.

Le **sezioni specifiche per paese nell'allegato A di questa politica** descrivono chi sono i responsabili del whistleblowing per ogni paese in cui Euroports opera.

Se nello strumento online si indica che la denuncia riguarda il dipartimento in cui lavora uno dei responsabili del whistleblowing, quest'ultimo non riceverà la denuncia e questa sarà inviata solo agli altri responsabili del whistleblowing, per evitare qualsiasi conflitto di interessi.



Uno degli addetti al whistleblowing vi invierà una **conferma di ricezione della** denuncia entro 7 giorni.

Se la denuncia è inammissibile (ad esempio perché riguarda una questione che non può essere denunciata tramite il processo di whistleblowing), i responsabili del whistleblowing vi informeranno, chiuderanno il caso e vi indirizzeranno verso un altro canale appropriato.

Ci impegniamo a garantire che **i nostri responsabili del whistleblowing indaghino in modo approfondito, obiettivo e diligente su ogni denuncia ammissibile.**

I responsabili del whistleblowing possono coinvolgere esperti interni e/o esterni per assistere nell'indagine e/o nel follow-up della denuncia (qui indicati come "**gestori del caso designati**").

È possibile che vi venga richiesto di fornire chiarimenti o informazioni aggiuntive.

Riceverete un **codice univoco** per accedere allo strumento in un secondo momento, controllare il feedback dei responsabili del whistleblowing e fornire ulteriori informazioni.

- Se si invia la denuncia tramite lo strumento online, lo strumento genera questo codice univoco. Questo vale anche se si sceglie di effettuare la denuncia in forma anonima.
- Se la denuncia viene fatta chiamando un responsabile del whistleblowing, questi creerà un caso nello strumento e vi fornirà il codice univoco.

I responsabili del whistleblowing terranno un registro appropriato di tutte le azioni investigative. In tutti i casi in cui i responsabili del whistleblowing o i gestori del caso designati redigono verbali o trascrizioni di conversazioni orali, la persona intervistata ha il diritto di verificare, rettificare e accettare i verbali/trascrizioni.

I responsabili del whistleblowing rispetteranno il diritto di difesa della persona denunciata.

Entro 3 mesi dall'avviso di ricevimento, un responsabile del whistleblowing vi darà un **riscontro sul seguito dato alla vostra denuncia.**

A seconda dell'esito dell'indagine, Euroports adotterà **le opportune azioni di follow-up.** Queste possono includere, ad esempio, sanzioni disciplinari, la cessazione della collaborazione, l'informazione della polizia o altre azioni legali.



Riservatezza



Tutte le denunce sono trattate in modo confidenziale.

Questo impegno di riservatezza riguarda:

- la propria identità;
- l'identità della persona denunciata e delle altre persone coinvolte; e
- le preoccupazioni denunciata.

Solo i responsabili del whistleblowing hanno **accesso** alla vostra denuncia e ai dati del caso (che sono archiviati nello strumento online). I responsabili del whistleblowing hanno accesso solo ai casi per i quali sono stati nominati. I responsabili del whistleblowing possono consentire l'accesso ai gestori del caso designati in base alla necessità di sapere.

I responsabili del whistleblowing sono istruiti e addestrati a mantenere riservata l'**identità** del segnalante, della persona denunciata e delle altre persone coinvolte, ad eccezione di quanto segue:

- con il consenso dell'interessato; oppure
- quando siamo obbligati per legge a rivelare l'identità nel contesto di indagini da parte di un'autorità o di procedimenti giudiziari (in tal caso l'interessato sarà informato in anticipo, a meno che ciò non comprometta l'indagine/procedimento).

I responsabili del whistleblowing sono istruiti e addestrati a mantenere riservate le **denunce** e a condividerle soltanto:

- su base di necessità, con i gestori del caso designati;
- con la nostra direzione (durante l'indagine vengono condivisi solo pochi dati); oppure
- con le autorità o altre parti esterne, se richiesto dalla legge o se appropriato in considerazione dell'interesse pubblico.

Qualsiasi divulgazione di cui sopra sarà limitata ai dati rilevanti per lo scopo specifico della divulgazione.

I gestori del caso designati sono tenuti a rispettare gli stessi obblighi di riservatezza dei responsabili del whistleblowing.

Se l'indagine conclude che si è verificata una cattiva condotta, i dettagli della cattiva condotta accertata e l'identità delle persone responsabili della cattiva condotta saranno divulgati alla direzione di Euroports e ai dipartimenti competenti (ad esempio le Risorse Umane) e, se del caso, alle autorità o ad altre parti esterne rilevanti.



Sicurezza

Si compie il massimo sforzo per proteggere i dati relativi al denuncia. Il fornitore del nostro strumento online è molto attento alla sicurezza, alla riservatezza e alla conformità al GDPR.

Il nostro fornitore di strumenti online applica misure di sicurezza tecnologiche adeguate, tra cui firewall, software antivirus e **crittografia End-to-End**. Tutti i dati relativi ai casi vengono crittografati prima di essere archiviati nel database del fornitore dello strumento. Solo noi riceviamo le chiavi di decodifica.

Il fornitore dello strumento è certificato ISO 27001 ed è soggetto a regolari audit e test di penetrazione.



Protezione contro le ritorsioni



Euroports non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi denuncia o di chi è coinvolto nelle indagini o nel follow-up di una denuncia.

La ritorsione comprende qualsiasi forma di intimidazione, minaccia, molestia, punizione o altro trattamento sfavorevole. Ad esempio, se siete un membro del personale, non sarete soggetti a licenziamento, sanzione disciplinare o altro trattamento sfavorevole per il fatto di aver presentato una denuncia in buona fede.

Inoltre, in determinate circostanze, potete beneficiare di una specifica protezione legale contro le ritorsioni prevista dalla legislazione nazionale in materia di whistleblowing.

- Tale protezione legale si applica generalmente anche alle persone che assistono l'informatore nel processo di denuncia e alle persone che sono collegate all'informatore (ad esempio, i parenti).
- Le sezioni specifiche per paese dell'allegato A di questa politica forniscono ulteriori informazioni sulle condizioni per beneficiare di tale protezione legale.

Prenderemo provvedimenti disciplinari o di altro tipo nei confronti di chi agisce in malafede e **fa consapevolmente una falsa denuncia**. In tal caso, possono essere applicate altre sanzioni legali (civili o penali), a seconda della legislazione nazionale.

Tali azioni non saranno intraprese nei confronti di individui che, agendo in buona fede, segnalano sospetti, qualora l'indagine concluda che non si è verificata alcuna condotta illegale o contraria all'etica.



Protezione dei dati personali

Il trattamento dei dati personali nell'ambito della presente politica di whistleblowing avverrà in conformità ai requisiti del Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (GDPR) e di qualsiasi legislazione locale sulla protezione dei dati (se applicabile).

L'**informativa sulla privacy contenuta nell'allegato B** della presente informativa fornisce ulteriori informazioni al riguardo.



Rendicontazione esterna

Siete caldamente invitati a denunciare *internamente* comportamenti illegali o contrari all'etica, in modo informale o tramite il nostro canale interno di denuncia. Questo ci consente di indagare in modo efficiente e di adottare immediatamente le misure del caso.

All'interno dell'UE, in alcuni casi, avete anche il diritto di denunciare le violazioni *all'esterno*, alle autorità competenti.

- Le sezioni specifiche per paese dell'allegato A di questa politica contengono ulteriori informazioni sulla rendicontazione esterna alle autorità nazionali competenti.
- Inoltre, alcuni organi, uffici e agenzie dell'Unione europea sono competenti a ricevere denunce esterne di whistleblowing.¹



Modifica di questa politica

Questa politica, compresi i suoi allegati, sarà rivista e aggiornata periodicamente per garantirne l'efficacia e l'allineamento con gli standard legali, tecnici ed etici.



Domande relative a questa politica

In caso di domande sulla presente politica, è possibile **contattare i responsabili del whistleblowing nominati per il proprio Paese** (elencati nell'allegato del Paese di riferimento alla presente politica e sul nostro sito web e intranet).

¹ Tra questi, ad esempio, la [Commissione europea](#), l'Ufficio europeo per la lotta antifrode ([OLAF](#)), l'Agenzia europea per la sicurezza marittima ([EMSA](#)), l'Agenzia europea per la sicurezza aerea ([EASA](#)), l'Autorità europea per la sicurezza e i mercati ([ESMA](#)), l'Agenzia europea per i medicinali ([EMA](#)) e la [Procura europea](#).

A. Allegati specifici per paese



ITALIA

Responsabili del whistleblowing	<p>I responsabili del whistleblowing nominati dalle entità italiane del gruppo sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il Chief Corporate and Development Officer (Group Legal); - il responsabile delle risorse umane (Group HR); e - il responsabile locale delle risorse umane (MED HR Manager).
Legislazione nazionale sul whistleblowing	<p>La normativa italiana di attuazione della Direttiva 2019/1937 è il "D.Lgs. n. 24/2023" ("Legge italiana sul Whistleblowing").</p> <p>È possibile consultare il testo di questo atto sul sito web: https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2023/03/15/23G00032/sg.</p>
Protezione legale	<p>Le condizioni per beneficiare della tutela legale contro le ritorsioni sono contenute nell'articolo 16 della Legge italiana sul whistleblowing.</p>
Reporting esterno	<p>È possibile denunciare i propri dubbi all'esterno, alle autorità competenti, quando:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la condotta scorretta che si intende denunciare riguarda una violazione delle norme giuridiche specificamente elencate nella Legge italiana sul whistleblowing. L'elenco è contenuto nell'articolo 2 (in combinazione con gli articoli 1 e 3) della Legge italiana sul whistleblowing; e - inoltre, si applica una delle seguenti eccezioni: <ol style="list-style-type: none"> a. Non esiste un canale di denuncia interno (oppure esiste, ma non è conforme alla legge italiana sul whistleblowing); b. Avete presentato una denuncia interna, ma non vi è stato dato seguito; c. Avete ragionevoli motivi per ritenere che una denuncia interna non avrebbe un seguito efficace o darebbe luogo a un rischio di ritorsione; oppure d. Avete ragionevoli motivi per ritenere che la violazione possa rappresentare un pericolo imminente o evidente per l'interesse pubblico.

Per sapere quali sono le autorità italiane competenti a ricevere le denunce esterne di whistleblowing e come inoltrarle, è possibile consultare il sito dell'ANAC, l'Autorità Nazionale Anticorruzione:
<https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>.

Gli allegati di altri Paesi sono inclusi nella politica del gruppo (pubblicata sulla nostra intranet e sul sito web del gruppo).

B. Informativa sulla privacy

La presente informativa sulla privacy spiega come e perché vengono trattati i dati personali nel contesto della politica di denuncia di Euroports, come li proteggiamo, per quanto tempo li conserviamo e chi potete contattare.

Ai fini della presente Informativa sulla privacy Whistleblowing, il termine "voi" si riferisce a ciascuno degli interessati descritti di seguito.

Tutti i trattamenti vengono effettuati in conformità al Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (GDPR) e alle normative locali sulla protezione dei dati (se applicabili).

Finalità del trattamento

La procedura di whistleblowing mira a fornire un canale attraverso il quale le preoccupazioni relative a violazioni della legge (nazionale, UE o internazionale) all'interno dell'organizzazione di Euroports e a violazioni del codice di condotta di Euroports o di altre politiche possono essere segnalate, in modo che possano essere indagate e possano essere intraprese azioni appropriate.

L'obiettivo finale è quello di promuovere una cultura aziendale che favorisca l'espressione, in cui i comportamenti scorretti non siano tollerati, e di aumentare la trasparenza e l'integrità all'interno del gruppo Euroports. La creazione di un canale di denuncia sicuro, riservato e anonimo è considerata un elemento essenziale di un'efficace politica di integrità e conformità.

Ambito di elaborazione

Tutte le entità del gruppo globale Euroports agiscono in qualità di responsabili del trattamento dei dati personali nel contesto della loro politica di whistleblowing, in linea con gli accordi intragruppo.

Gli interessati sono:

- gli informatori menzionati nella sezione "*Ambito di applicazione*" della nostra Politica di Whistleblowing;
- i soggetti citati in una denuncia di whistleblowing o nella relativa indagine; e
- i testimoni e le altre persone che forniscono informazioni nel contesto dell'indagine.

La persona denunciata viene informata della denuncia non appena ragionevolmente possibile. La tempistica di questa informazione sarà ritardata e/o il suo contenuto sarà limitato se c'è il rischio che le indagini o la raccolta di prove possano essere ostacolate o che l'identità del segnalante possa essere rivelata.

Non viene applicato alcun processo decisionale automatizzato, il che significa che non basiamo alcuna decisione su di voi esclusivamente sull'elaborazione automatizzata dei vostri dati personali.

Dati in corso di elaborazione

I dati personali oggetto di trattamento sono raccolti presso il segnalante, la persona denunciata, i testimoni e altri soggetti che possono essere coinvolti nel caso o che possono essere in grado di chiarire la questione.

I dati possono includere quanto segue:

- dati di identificazione;
- le preoccupazioni segnalate;
- informazioni ottenute nel contesto dell'indagine;
- informazioni sull'esito dell'indagine e sulle eventuali azioni di follow-up intraprese.

I dati possono potenzialmente includere:

- dati giudiziari o penali (ad esempio, in caso di preoccupazioni che possono costituire un reato);
- dati personali sensibili (cioè categorie particolari di dati personali che rivelino l'appartenenza sindacale, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, ...). In linea di principio, ciò non avverrà, in quanto Euroports non intende trattare tali dati e lo strumento non include domande che richiedano tali dati. Tuttavia, data l'ampia gamma di questioni a cui la denuncia di whistleblowing può riferirsi, è possibile che la denuncia includa tali dati.

Motivi giuridici del trattamento

Il trattamento è necessario:

- per l'adempimento di un obbligo legale a cui Euroports è soggetto (sulla base della Direttiva UE 2019/1937 sulla tutela delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e della legislazione nazionale di attuazione citata negli allegati nazionali della nostra Politica di Whistleblowing); e
- ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Euroports (come spiegato sopra alla voce "*Finalità del trattamento*").

Destinatari dei dati e responsabili del trattamento

L'accesso ai dati personali è limitato come indicato nella sezione "*Riservatezza*" della nostra Politica sulle denunce.

Il fornitore del nostro strumento di denuncia online (Whistleblower Software ApS) è un elaboratore.

Protezione dei dati

I dati personali sono protetti come indicato nelle sezioni "*Sicurezza*" e "*Riservatezza*" della nostra Politica sulle denunce.

Trasferimento dei dati

In linea di principio, non vi sarà alcun trasferimento di dati personali relativi a persone nello Spazio Economico Europeo ("**SEE**") a destinatari al di fuori del SEE. I server del nostro fornitore di strumenti online si trovano nell'Unione Europea.

Tuttavia, in alcune circostanze, i dati possono essere condivisi con destinatari situati in Paesi non appartenenti al SEE su una base di stretta necessità (ad esempio, se la denuncia riguarda una presunta cattiva condotta da parte di individui situati in entità del gruppo sia del SEE che non del SEE). Se, in tal caso, non esiste una decisione di adeguatezza nei confronti del paese extra-SEE interessato, Euroports garantisce l'applicazione di garanzie adeguate, come le clausole modello della Commissione europea.

Conservazione dei dati

I vostri dati personali saranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario e proporzionato, tenendo conto dei seguenti fattori:

- qualsiasi requisito legale relativo alla conservazione dei dati;
- il tipo di denuncia (inammissibile, non accertata, accertata);
- il periodo di prescrizione durante il quale le indagini e le azioni di follow-up di Euroports possono essere contestate; e
- qualsiasi collegamento a procedimenti disciplinari o legali, indagini penali o altre indagini o procedure condotte da un'autorità.

Persona di contatto e diritti dell'interessato

In caso di domande sul trattamento dei vostri dati personali, potete contattare i responsabili del whistleblowing nominati per il vostro paese (elencati nell'allegato del paese in questione alla nostra Politica sulle denunce e sulla nostra intranet e sito web (nella sezione "ESG" > "Whistleblowing")).

I diritti degli interessati sono illustrati nella nostra Informativa generale sulla privacy GDPR, disponibile sul nostro [sito web](#).

Le richieste di esercizio dei diritti dell'interessato ai sensi della presente Dichiarazione sulla privacy per le denunce devono essere inviate (in deroga alla sezione 5.2 della nostra Dichiarazione generale sulla privacy GDPR) a whistleblowing@euroports.com. Questo account di posta elettronica è gestito dai responsabili del whistleblowing del gruppo (Group Legal e Group HR) al fine di garantire la riservatezza. Gli informatori possono anche scegliere di inviare una richiesta relativa ai loro diritti di soggetti interessati accedendo allo strumento online tramite il loro codice univoco.

Nome del documento:	Politica di whistleblowing
Proprietario:	Gruppo HR
Destinatari:	Tutti i membri del personale del gruppo Euroports (compresi i dipendenti e i consulenti (di progetto)) + tutte le altre persone che hanno un rapporto professionale attuale, passato o potenziale con Euroports (clienti, fornitori, candidati al lavoro, ex membri del personale, ...)
Versione:	Versione 1
Data:	20-12-2023
Approvazione:	Comitato esecutivo del Gruppo
Nome del file:	IT_Politica di whistleblowing_Whistleblowing policy
È necessaria un'implementazione a livello nazionale?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì, secondo la <input checked="" type="checkbox"/> Politica; <input type="checkbox"/> Istruzioni di lavoro <input type="checkbox"/> No
È necessaria un'implementazione a livello di terminale?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì, secondo la <input checked="" type="checkbox"/> Politica; <input type="checkbox"/> Istruzioni di lavoro <input type="checkbox"/> No
È necessaria una traduzione a livello nazionale?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Da implementare da parte di	Responsabile Risorse Umane del Paese
<i>Questa politica è pubblica (per uso interno ed esterno) e può essere divulgata a terzi.</i>	