

Ilmiantokäytänne

Sisältö

Tämän käytänteen tarkoitus	2	Turvallisuus	8
Soveltamisala	2	Suoja kostotoimia vastaan.....	8
Vapaaehtoisen ilmoituskanavan käyttö.....	3	Henkilötietojen suojaaminen	9
Mistä tapauksista minun tulisi ilmoittaa?.....	3	Ulkoinen raportointi.....	9
Miten jätän ilmoituksen?	4	Tämän käytänteen muuttaminen	9
Ilmoittaminen nimettömänä	4	Tätä käytännettä koskevat kysymykset.....	10
Ilmoitusten käsittely	5	A. Maakohtaiset liitteet	11
Luottamuksellisuus	6	SUOMI.....	11
		B. Tietosuojaseloste	13



Tämän käytänteen tarkoitus

Euroports on **sitoutunut säilyttämään korkean tason rehellisyyden, avoimuuden ja eettisen käyttäytymisen**. Kunnioitus ja rehellisyys ovat organisaatiomme keskeisiä arvoja.

On Europortsin ja sen henkilöstön edun mukaista puuttua väärinkäytöksiin asianmukaisesti ja nopeasti. Näin voimme estää suuremman vahingon, välttää mainehaittoja ja saattaa syylliset vastuuseen.

Tämä käytäntö tarjoaa luottamuksellisia viestintäkanavia, joiden kautta voi ilmoittaa organisaatiomme sisällä tapahtuvasta laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta ilman pelkoa kostotoimista.

Ilmoituskanavat täydentävät mahdollisuutta keskustella epäilyistä epävirallisesti esihenkilösi/päällikkösi, henkilöstöhallinnon, lakiasian, QHSE:n tai muiden asiaankuuluvien kollegoiden kanssa tai, jos et ole Europortsin työntekijä, Europortsin yhteyshenkilön kanssa.



On tärkeää, että kaikista (mahdollisista) väärinkäytöksistä ilmoitetaan, jotta Euroports voi puuttua ongelmaan.

Väärinkäytöksistä vaikeneminen voi pahentaa tilannetta. Epäilyistä ilmoittaminen edistää vastuullista ja myönteistä yrityskulttuuria.

EU:n yksiköiden osalta tämä toimintatapa on myös unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun EU:n direktiivin 2019/1937 ja sen kansallisen täytäntöönpanolainsäädännön täytäntöönpanoa niiden soveltamisalan rajoissa.



Soveltamisala

Tätä käytäntöä sovelletaan kaikkiin maailmanlaajuisen Euroports-konsernin yksiköihin.

Se koskee **kaikkia henkilöitä, jotka ovat tekemisissä Europortsin kanssa työhönsä liittyvissä asioissa**, eli:

- kaikki Europortsin yksiköissä työskentelevät henkilöt, mukaan lukien työntekijät, konsultit, projektikonsultit, tilapäistyöntekijät, harjoittelijat ja johto (jäljempänä yhdessä **'henkilöstö'**); ja
- kaikki muut henkilöt, joilla on nykyinen, aiempi tai tuleva ammatillinen suhde Europortsiin, mukaan lukien entiset työntekijät, työnhakijat,

osakkeenomistajat, hallituksen jäsenet, tavarantoimittajien henkilöstö, asiakkaiden henkilöstö, satamatyöntekijät (jos he eivät ole Europortsin palveluksessa) jne. (jäljempänä yhdessä 'muut kuin työntekijät');

(jäljempänä yhdessä 'sinä' tai 'ilmoittaja').



Vapaaehtoisen ilmoituskanavan käyttö

Rohkaisemme sinua puhumaan ja keskustelemaan kaikista mahdollisista epäilyistä, jotka koskevat mahdollisesti laitonta tai epäeettistä toimintaa.

Tässä käytänteessä esitetyn ilmoituskanavan käyttö on kuitenkin täysin vapaaehtoista.

Ilmoituskanavan sijasta, voit tuoda epäilysi esiin myös:

- esihenkilöllesi/johtajallesi;
- HR-, lakiasiain- tai QHSE-osastolle;
- työkaverille; tai
- yhteyshenkilöllesi Europortsissa.



Mistä tapauksista minun tulisi ilmoittaa?



Ilmoituskanavamme kautta voi ilmoittaa sellaisesta käytöksestä, joka:

- **rikkoo lakia** (kansallista, EU:n tai kansainvälistä oikeutta); tai
- **rikkoo käytännesääntöjämme tai muita yhtiön käytäntöjä.**

Sitä ei voi käyttää sellaisten tapausten tai valitusten ilmoittamiseen, jotka eivät liity oikeudellisen säännön rikkomiseen tai yrityksen toimintaperiaatteiden rikkomiseen. Näitä ovat esimerkiksi yksittäiset työsuhdeasiat, ehdotetut parannukset toimintatapoihimme, tiimin sisäiset ongelmat tai kysymykset toimintaperiaatteidemme tulkinnasta.

Ilmoituskanavaa ei myöskään ole tarkoitettu kiireellistä toimintaa vaativien vaaratilanteiden ilmoittamiseen.

Tällaisten asioiden käsittelemiseksi sinun on käytettävä muita asianmukaisia kanavia (kuten QHSE-työkalua, esihenkilöäsi, HR Business Partneria ...).

Jos olet epävarma siitä, kuuluuko jokin asia ilmiantokäytänteen piiriin, voit kysyä neuvoa Whistleblowing vastuuhenkilöiltämme.



Miten jätän ilmoituksen?



Voit tehdä ilmoituksen **soittamalla Whistleblowing vastuuhenkilöillemme tai sähköisen ilmoituskanavan kautta.**

- **Soita Whistleblowing vastuuhenkilöille**

Löydät kullekin maalle nimettyjen vastuuhenkilöiden puhelinnumerot verkkosivuiltamme (kohdasta "ESG" > "Whistleblowing") ja henkilöstön osalta myös yrityksen intranetistä . Valitse maa, jota ilmoituksesi koskee.

- **Jätä ilmoitus sähköisen ilmoituskanavan kautta**

Linkki ilmoituskanavaan on mainittu verkkosivuillamme (kohdassa "ESG" > "Whistleblowing"), ja henkilöstöä varten myös yrityksen intranetissä.

Voit jättää ilmoituksen ilmoituskanavaan joko kirjallisena tai suullisesti äänitallennusjärjestelmän kautta. Ilmoituskanavan aloitussivulta löydät ohjeet ilmoituksen tekemiseen.

Ilmoitusta tehdessäsi, voit aina **pyytää henkilökohtaista tapaamista** Whistleblowing vastuuhenkilöidemme kanssa.



Ilmoittaminen nimettömänä

Ilmoituskanavamme mahdollistaa ilmoitusten tekemisen nimettömänä. Tämä tarkoittaa, että henkilöllisyytesi ei ole meidän eikä kanavan tarjoajan tiedossa.

Anonymiteettiä varmistetaan useilla toimenpiteillä:

- Ilmoitussivuilla ei käytetä evästeitä tai seurantaa. Työkalu ei seuraa tai tallenna ilmoituksen tekemiseen käytetyn laitteen IP-osoitetta tai konetunnusta.
- Metatiedot (esim. tiedot tiedoston tekijästä, tiedoston luomisajankohdasta ja -paikasta) poistetaan automaattisesti kaikista tiedostoista, jotka voit ladata kanavaan.

- Jos haluat tehdä ilmoituksen suullisesti (äänitallennusjärjestelmän kautta), työkalu voi vääristää äänesi niin, ettei sitä voida tunnistaa.



Ilmoitusten käsittely

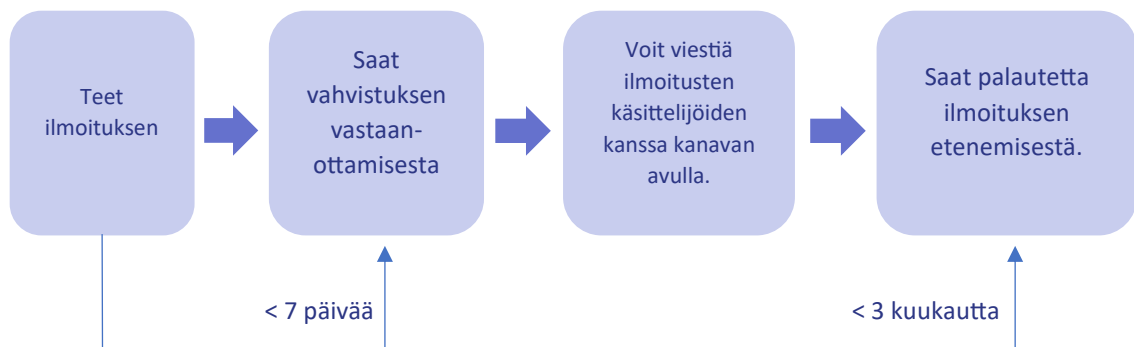


Vain nimetyt ilmoitusten käsittelijät, eli Whistleblowing vastuhenkilöt pystyvät vastaanottamaan ilmoituksia.

Nämä vastuhenkilöt ovat Europortsin henkilökunnan jäseniä, jotka on nimitetty ja koulutettu käsittelemään ilmoituksia puolueettomasti ja luottamuksellisesti.

Tämän käytänteen liitteen A maakohtaisessa osiossa kuvataan, ketkä ovat Whistleblowing vastuhenkilöitä/ilmoituksen käsittelijöitä kussakin maassa, jossa Euroports toimii.

Jos ilmoitat ilmoituskanavassa, että ilmoituksesi koskee osastoa, jossa joku ilmoituksen käsittelijöistä työskentelee, tämä ilmoituksen käsittelijä ei saa ilmoitustasi, vaan se lähetetään vain muille käsittelijöille eturistiriitojen välttämiseksi.



Yksi ilmoituksen käsittelijöistä lähettää sinulle **vahvistuksen** ilmoituksen **vastaanottamisesta** 7 päivän kuluessa.

Jos ilmoitustasi ei voida ottaa käsiteltäväksi (esim. koska se liittyy asiaan, josta ei voida ilmoittaa ilmiantoprosessin kautta), ilmoituksen käsittelijät ilmoittavat asiasta sinulle, sulkevat tapauksen ja ohjaavat sinut toiseen asianmukaiseen kanavaan.

Sitoudumme varmistamaan, että **ilmoitusten käsittelijät tutkivat jokaisen hyväksyttävän ilmoituksen perusteellisesti, objektiivisesti ja huolellisesti.**

Ilmoitusten käsittelijät voivat käyttää sisäisiä ja/tai ulkoisia asiantuntijoita avustamaan ilmoitusten tutkimisessa ja/tai seurannassa (jäljempänä 'nimetyt tapausten käsittelijät').

Sinulta saatetaan pyytää lisätietoja tai antamaan selvennyksiä epäilyysi liittyen.

Saat **henkilökohtaisen koodin**, jolla voit myöhemmin kirjautua kanavalle, tarkistaa ilmoitusten käsittelijöiden antaman palautteen ja antaa lisätietoja.

- Jos lähetät ilmoituksen sähköisen kanavan kautta, kanava luo sinulle automaattisesti henkilökohtaisen koodin. Tämä pätee myös, jos päätät tehdä ilmoituksen nimettömänä.
- Jos teet ilmoituksen soittamalla Whistleblowing vastuuhenkilölle, hän luo tapauksen kanavalle ja kertoo sinulle henkilökohtaisen koodisi.

Whistleblowing vastuuhenkilöt pitävät asianmukaista kirjaa kaikista tutkintatoimista. Kaikissa tapauksissa, joissa ilmoitusten käsittelijät tai nimetyt tapausten käsittelijät laativat suullisesta keskustelusta pöytäkirjan tai jäljennöksen, haastateltavalla henkilöllä on oikeus tarkastaa ja oikaista pöytäkirja tai jäljennöstä ja hyväksyä se.

Whistleblowing vastuuhenkilöt kunnioittavat ilmoitetun henkilön oikeutta puolustautua.

Saat 3 kuukauden kuluessa ilmoituksen jättämisestä whistleblowing vastuuhenkilöltä palutetta **ilmoituksesi etenemisestä ja mahdollisesta ratkaisusta**.

Euroports ryhtyy tutkimuksen tuloksesta riippuen **asianmukaisiin jatkotoimiin**. Näitä voivat olla esimerkiksi kurinpidolliset seuraamukset, yhteistyön lopettaminen, poliisille ilmoittaminen tai muut oikeudelliset toimet.



Luottamuksellisuus



Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

Tämä salassapitositoumus koskee:

- henkilöllisyyttäsi;
- ilmoitetun henkilön ja muiden asianomaisten henkilöiden henkilöllisyyttä; ja
- ilmoitettuja epäilyjä.

Ainoastaan Whistleblowing vastuuhenkilöillä on pääsy ilmoitukseesi ja tapauksen tietoihin (jotka tallennetaan ilmoituskanavaan). Whistleblowing vastuuhenkilöt voivat antaa käyttöoikeuden nimetyille tapausten käsittelijöille tarpeen mukaan ja heillä on pääsy vain niihin kohtiin ilmoituksesta, joihin heidät on nimetty.

Whistleblowing vastuuhenkilöitä ohjeistetaan ja koulutetaan pitämään ilmoittajan, ilmoitetun henkilön ja muiden asianomaisten henkilöiden **henkilöllisyys** luottamuksellisena, lukuun ottamatta seuraavia tapauksia:

- asianomaisen henkilön suostumuksella; tai
- kun meillä on lakisääteinen velvollisuus paljastaa henkilöllisyys viranomaisen suorittaman tutkimuksen tai oikeudenkäynnin yhteydessä (tällöin asianomaiselle henkilölle ilmoitetaan asiasta etukäteen, paitsi jos se vaarantaisi tutkimuksen/oikeudenkäynnin).

Whistleblowing vastuuhenkilöitä on ohjeistettu ja koulutettu pitämään **ilmoitetut epäilykset** luottamuksellisina ja jakamaan ne vain:

- tarpeen mukaan, nimettyjen käsittelijöiden kanssa;
- johtomme kanssa (tutinnan aikana tietoja jaetaan vain rajoitetusti); tai
- viranomaisten tai muiden ulkopuolisten tahojen kanssa, kun laki sitä edellyttää tai kun se on yleisen edun kannalta tarkoituksenmukaista.

Edellä tarkoitettu tietojen luovuttaminen on rajoitettava niihin tietoihin, jotka ovat olennaisia tietojen luovuttamisen erityistarkoituksen kannalta.

Nimettyjä tapausten käsittelijöitä sitovat samat salassapitovelvollisuudet kuin Whistleblowing vastuuhenkilöitä.

Jos tutkimuksessa todetaan, että väärinkäytöksiä on tapahtunut, tiedot todetuista väärinkäytöksistä ja väärinkäytöksistä vastuussa olevien henkilöiden henkilöllisyydestä ilmoitetaan Europortsin johdolle ja asianomaisille yksiköille (esim. henkilöstöhallinnolle) sekä tarvittaessa viranomaisille tai muille asiaankuuluville ulkopuolisille osapuolille.



Turvallisuus

Ilmoitukseen liittyvien tietojen suojaaminen varmistetaan. Ilmoituskanavan toimittaja on keskittynyt turvallisuuteen, luottamuksellisuuteen ja GDPR-vaatimusten noudattamiseen.

Ilmoituskanavan toimittaja käyttää asianmukaisia teknisiä turvatoimia, kuten palomuureja, virustorjuntaohjelmia ja **End-to-End -salausta**. Kaikki tapaukseen liittyvät tiedot salataan ennen niiden tallentamista kanavan toimittajan tietokantaan. Vain me saamme salauksen purkuavaimet.

Kanavan toimittajalla on ISO 27001 -sertifikaatti, ja sitä tarkastetaan ja testataan säännöllisesti.



Suoja kostotoimia vastaan



Euroports ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia ilmoittajia tai ilmoitusten tutkintaan tai seurantaan osallistuvia henkilöitä vastaan.

Vastatoimiin kuuluu kaikenlainen pelottelu, uhkailu, häirintä, rankaiseminen tai muu epäsuotuista kohtelu. Jos olet esimerkiksi henkilökunnan jäsen, sinua ei irtisanota, rangaista kurinpidollisesti tai kohdella muulla tavoin epäedullisesti sen vuoksi, että olet tehnyt vilpittömässä mielessä ilmoituksen.

Tietyissä olosuhteissa voit saada erityistä oikeudellista suojaa vastatoimia vastaan, josta säädetään kansallisessa ilmoittajansuojalaissa.

- Tällaista oikeussuojaa sovelletaan yleensä myös henkilöihin, jotka avustavat ilmoittajaa ilmoitusprosessissa, ja henkilöihin, joilla on yhteyksiä ilmoittajaan (esim. sukulaisiin).
- Tämän käytänteen liitteessä A annetaan lisätietoja edellytyksistä, joiden täytyessä tällaista oikeudellista suojaa voidaan hyödyntää.

Ryhdyimme kurinpidollisiin tai muihin toimiin henkilöitä vastaan, jotka toimivat vilpillisessä mielessä ja **tekevät tietoisesti väärän ilmoituksen**. Tällaisessa tapauksessa voidaan soveltaa muita oikeudellisia seuraamuksia (siviili- tai rikosoikeudellisia) kansallisen lainsäädännön mukaan.

Tällaisia toimia ei toteuteta sellaisia henkilöitä vastaan, jotka vilpittömässä mielessä ilmoittavat epäilyistä, mutta tutkimuksessa todetaan, ettei laitonta tai epäeettistä toimintaa ole tapahtunut



Henkilötietojen suojaaminen

Henkilötietoja käsitellään tämän ilmiäntökäytännön yhteydessä Euroopan yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) ja mahdollisen paikallisen tietosuojalainsäädännön (soveltuvin osin) vaatimusten mukaisesti.

Tämän käytännön **liitteessä B olevassa tietosuojaselosteessa** annetaan lisätietoja asiasta.



Ulkoisen raportointi

Sinua kannustetaan voimakkaasti ilmoittamaan laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta *sisäisesti* joko epävirallisesti tai sisäisen ilmoituskanavamme kautta. Näin voimme tutkia asian tehokkaasti ja ryhtyä välittömästi asianmukaisiin toimiin.

EU:n sisällä sinulla on joissakin tapauksissa myös oikeus ilmoittaa rikkomuksista *ulkoisesti* toimivaltaisille viranomaisille.

- Tämän käytännön liitteessä A olevassa maakohtaisessa liitteessä on lisätietoja ulkoisesta raportoinnista kansallisille toimivaltaisille viranomaisille.
- Lisäksi jotkin Euroopan unionin elimet, virastot ja laitokset ovat toimivaltaisia vastaanottamaan ulkoisia ilmiäntöjä. .¹



Tämän käytännön muuttaminen

Tätä käytännettä ja sen liitteitä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisesti sen tehokkuuden ja oikeudellisten, teknisten ja eettisten normien mukaisuuden varmistamiseksi.

¹ Näitä ovat esimerkiksi [Euroopan komissio](#), Euroopan petostentorjuntavirasto ([OLAF](#)), Euroopan meriturvallisuusvirasto ([EMSA](#)), Euroopan lentoturvallisuusvirasto ([EASA](#)), Euroopan turvallisuus- ja markkinaviranomainen ([EAMV](#)), Euroopan lääkevirasto ([EMA](#)) ja [Euroopan syyttäjänvirasto](#).



Tätä käytännettä koskevat kysymykset

Jos sinulla on kysyttävää ilmiantokäytänteestämme, voit [ottaa yhteyttä maassasi nimettyyn Whistleblowing vastuuhenkilöön](#) (nimet löydät tämän käytänteeseen maakohtaisesta liitteestä, verkkosivustollamme ja intranetistämme).

A. Maakohtaiset liitteet



SUOMI

<p>Whistleblowing vastuuhenkilöt</p>	<p>Suomen osalta nimetyt Whistleblowing vastaavat ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the Chief Corporate and Development Officer (Group Legal); - the Chief Human Resources Officer (Group HR); ja - Suomen henkilöstöjohtaja.
<p>Ilmoittajien suojelua koskeva kansallinen lainsäädäntö</p>	<p>Suomen lainsäädäntö EU:n direktiivin 2019/1937 täytäntöönpanemiseksi on "<i>Laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta (1171/2022)</i>" ("laki ilmoittajansuojasta").</p> <p>Voit tutustua säädöstekstiin seuraavalla verkkosivustolla: https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2022/20221171</p>
<p>Oikeussuoja</p>	<p>Edellytykset oikeudellisen suojan saamiseksi kostotoimia vastaan löytyvät Suomen ilmoittajansuojelulain 2 luvun 6, 7, 8 ja 9 §:stä.</p>
<p>Ulkoinen ilmoituskanava</p>	<p>Voit ilmoittaa epäilystäsi ulkoisesti toimivaltaisille viranomaisille, kun:</p> <ul style="list-style-type: none"> - väärinkäytös, josta haluat ilmoittaa, liittyy Suomen ilmoittajansuojelulaissa erikseen lueteltujen oikeudellisten seikkojen rikkomiseen. Löydät tämän luettelon Suomen ilmoittajansuojelulain 1 luvun 2 §:stä; ja - lisäksi jos : <ol style="list-style-type: none"> a. sinulla ei ole pääsyä sisäiseen ilmoituskanavaamme; b. ilmoitit epäilyistäsi sisäisen kanavamme kautta, emmekä ole seuranneet ilmoitustasi; c. sinulla on perusteltu syy olettaa, että emme voi tehokkaasti puuttua rikkomukseen; tai d. sinua uhkasi kosto, jos ilmoitus tehtäisiin sisäisesti. <p>Oikeuskanslerin verkkosivuilta löydät tietoa siitä, mitkä suomalaiset viranomaiset ovat toimivaltaisia vastaanottamaan ulkoisia ilmoituksia ja miten ilmoitus tehdään: https://oikeuskansleri.fi/en/centralised-external-reporting-channel.</p>

Muiden maiden maakohtaiset liitteet on sisällytetty konsernin toimintaperiaatteisiin (julkaistu konsernin intranetissä ja konsernin verkkosivustolla).

B. Tietosuojaseloste

Tässä tietosuojaselosteessa avataan, miten ja miksi henkilötietoja käsitellään Europortsin ilmiäntökäytänteen yhteydessä, miten suojaamme niitä, kuinka kauan säilytämme niitä ja keneen voit ottaa yhteyttä.

Tässä Whistleblowing-tietosuojaselosteessa "sinä" tarkoittaa jokaista jäljempänä kuvattua rekisteröityä.

Kaikki käsittely tapahtuu EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) ja paikallisten tietosuojasäännösten (soveltuvien osien) mukaisesti.

Käsittelyn tarkoitus

Ilmoitusmenettelyn tarkoituksena on tarjota kanava, jonka kautta voidaan ilmoittaa (kansallisen, EU:n tai kansainvälisen) lainsäädännön rikkomisesta Euroports-organisaatiossa ja Europortsin käytäntönsääntöjen tai muiden toimintaperiaatteiden rikkomisesta, jotta ne voidaan tutkia ja ryhtyä asianmukaisiin toimiin.

Perimmäisenä tarkoituksena on edistää sellaista yrityskulttuuria, jossa ei suvaita väärinkäytöksiä, ja lisätä avoimuutta ja rehellisyyttä Euroports-konsernissa. Turvallisen, luottamuksellisen ja nimettömän ilmoituskanavan tarjoamista pidetään tehokkaan eheys- ja sääntöjen noudattamista koskevan käytänteen olennaisena osana.

Käsittelyn laajuus

Kaikki maailmanlaajuisen Euroports-konsernin yksiköt toimivat rekisterinpitäjinä käsitellessään henkilötietoja ilmiäntökäytänteen yhteydessä konsernin sisäisten järjestelyjen mukaisesti.

Rekisteröidyt ovat:

- ilmiäntökäytäntöteossa kohdassa "*Soveltamisala*" mainitut ilmoittajat;
- henkilöt, jotka mainitaan ilmoituksessa tai siihen liittyvässä tutkinnassa; ja
- todistajat ja muut henkilöt, jotka antavat tietoja tutkinnan yhteydessä.

Ilmoituksen tehneelle henkilölle ilmoitetaan ilmoituksesta niin pian kuin se on kohtuudella mahdollista. Tiedottamisen ajankohtaa lykätään ja/tai sen sisältöä rajoitetaan, jos on olemassa vaara, että tutkinta tai todisteiden kerääminen vaikeutuu tai että ilmiäntäjän henkilöllisyys paljastuu.

Automaattista päätöksentekoa ei käytetä, mikä tarkoittaa, että emme tee sinua koskevia päätöksiä pelkästään henkilötietojesi automaattisen käsittelyn perusteella.

Käsiteltävät tiedot

Käsiteltävät henkilötiedot kerätään ilmoittajalta, ilmoitetulta, todistajilta ja muilta henkilöiltä, jotka voivat olla osallisina asiassa tai jotka voivat selventää asiaa.

Tiedot voivat sisältää seuraavia tietoja:

- tunnistustiedot;
- ilmoitetut epäilyt;

- tutkimuksen yhteydessä saadut tiedot;
- tiedot tutkinnan tuloksista ja toteutetuista jatkotoimista.

Tiedot voivat mahdollisesti sisältää:

- oikeudellisia tai rikosoikeudellisia tietoja (esim. rikosoikeudellisia asioita koskevia tietoja, jotka voivat muodostaa rikoksen);
- arkaluonteisia henkilötietoja (eli erityisiä henkilötietoryhmiä, joista käy ilmi ammattiyhdistyksen jäsenyys, rotu tai etninen alkuperä, poliittiset mielipiteet, uskonnollinen tai filosofinen vakaumus jne.) Periaatteessa näin ei tapahdu, koska Euroports ei aio käsitellä tällaisia tietoja eikä kanava sisällä kysymyksiä, joissa kysytään tällaisia tietoja. Koska ilmoitus voi kuitenkin koskea monenlaisia asioita, on mahdollista, että ilmoitus tulee sisältämään kyseisiä tietoja.

Käsittelyn oikeudelliset perusteet

Käsittely on tarpeen:

- Europortsin lakisääteisen veloitteen noudattamiseksi (perustuu EU:n direktiiviin 2019/1937, joka koskee unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelua, ja väärinkäytösten ilmoittamista koskevan käytäntöemme maakohtaisissa liitteissä mainittuihin kansallisiin täytäntöönpanosäädöksiin); ja
- Europortsin oikeutettujen etujen toteuttamiseksi (kuten edellä kohdassa "*Käsittelyn tarkoitus*" on selitetty).

Tietojen vastaanottajat ja käsittelijät

Pääsy henkilötietoihin on rajoitettu ilmiantokäytäntöemme kohdassa "*Luottamuksellisuus*" esitetyllä tavalla.

Ilmoituskanavamme toimittaja (Whistleblower Software ApS) on henkilötietojen käsittelijä.

Tietojen suojaaminen

Henkilötiedot suojataan ilmiantokäytäntöemme kohdissa "*Turvallisuus*" ja "*Luottamuksellisuus*" esitetyllä tavalla.

Tietojen siirto

Euroopan talousalueella ("ETA") sijaitsevia henkilöitä koskevia henkilötietoja ei periaatteessa siirretä ETA:n ulkopuolisille vastaanottajille. Ilmoituskanavan toimittajamme palvelimet sijaitsevat Euroopan unionissa.

Tietyissä olosuhteissa tietoja voidaan kuitenkin jakaa ETA:n ulkopuolisissa maissa sijaitsevien vastaanottajien kanssa tiukan tiedonsaantitarpeen perusteella (esim. jos ilmoitus koskee sekä ETA:n että ETA:n ulkopuolisissa konserniyksiköissä sijaitsevien henkilöiden väitettyjä väärinkäytöksiä). Jos tällaisessa tapauksessa kyseisestä ETA:n ulkopuolisesta maasta ei ole tehty riittävyyspäätöstä, Euroports varmistaa asianmukaisten suojatoimien, kuten Euroopan komission mallilausekkeiden, soveltamisen.

Tietojen säilyttäminen

Henkilötietojasi säilytetään enintään niin kauan kuin on tarpeen ottaen huomioon seuraavat tekijät:

- tietojen säilyttämistä koskevat oikeudelliset vaatimukset;

- kertomuksen tyyppi (ei oteta tutkittavaksi, ei todettua väärinkäytöstä, todettu väärinkäytös);
- vanhentumisaika, jonka aikana Europortsin tutkinta ja jatkotoimet voidaan riitauttaa; ja
- yhteys kurinpito- tai oikeudenkäynteihin, rikostutkintoihin tai muihin viranomaisen suorittamiin tutkimuksiin tai menettelyihin.

Yhteyshenkilö & rekisteröidyn oikeudet

Jos sinulla on kysyttävää henkilötietojesi käsittelystä, voit ottaa yhteyttä oman maasi nimettyihin Whistleblowing vastaaviin (jotka on lueteltu ilmiantokäytänteemme liitteessä A, intranetissämme ja verkkosivustollamme (kohdassa "ESG" > "Whistleblowing")).

Rekisteröidyn oikeudet avataan GDPR:n yleisessä tietosuojaselosteessa, joka löytyy [verkkosivuiltamme](#).

Pyynnöt, jotka koskevat rekisteröityjen oikeuksien käyttämistä tämän Whistleblowing Privacy Statement -tietosuojaselosteen nojalla, on lähetettävä (yleisen GDPR-tietosuojaselosteen kohdasta 5.2 poiketen) osoitteeseen whistleblowing@euroports.com. Tätä sähköpostitiliä hallinnoivat konsernin whistleblowing-vastaavat (Group Legal ja Group HR) luottamuksellisuuden varmistamiseksi. Ilmiantajat voivat halutessaan myös lähettää rekisteröidyn oikeuksiaan koskevan pyynnön kirjautumalla verkkotyökaluun yksilöllisen koodinsa avulla.

Asiakirjan nimi:	Ilmiantokäytänne
Omistaja:	Ryhmän HR
Saajat:	Kaikki Euroports-konsernin työntekijät (mukaan lukien tilapäistyöntekijät ja konsultit + kaikki muut henkilöt, joilla on nykyinen, aiempi tai tuleva ammatillinen suhde Europortsiin (asiakkaat, toimittajat, työnhakijat, entiset työntekijät, ...).
Versio:	Versio 1
Päivämäärä:	20-12-2023
Hyväksyntä:	Konsernin johtoryhmä
Tiedoston nimi:	FI_Ilmiantokäytänne_Whistleblowing policy
Tarvitaanko maakohtaista täytäntöönpanoa?	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä, mukaan <input checked="" type="checkbox"/> Politiikka; <input type="checkbox"/> Työohjeet <input type="checkbox"/> Ei
Tarvitaanko päätelaitetason toteutus?	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä, mukaan <input checked="" type="checkbox"/> Politiikka; <input type="checkbox"/> Työohjeet <input type="checkbox"/> Ei
Tarvitaanko maakohtainen käännös?	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
Täytäntöönpanosta vastaa	Henkilöstöpäällikkö
<i>Tämä käytäntö on julkinen (sisäiseen ja ulkoiseen käyttöön), ja se voidaan luovuttaa kolmansille osapuolille.</i>	